

ACTA N° 004-2021-CS-CAS 05-2021-MDC

ACTA DE LA ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL DEL PROCESO CAS N° 006-2021-MDC

Siendo las 10:00 horas, del día 28 de setiembre del 2021 en la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Coporaque, se reunieron la Comisión de Selección del **Proceso CAS N° 006-2021-MDC**, designados mediante **Resolución de Gerencia Municipal N° 103-2021-GM-MDC-E**, en virtud del cual, los siguientes funcionarios y/o servidores: Abg. Deivis Fajio Garcia, (Presidente de la Comisión); Abg. Alfredo Taco Liave, (Miembro Titular) y el CPC Jesús Quispe Condori, (Miembro Titular) procedieron a llevar a cabo el **acto y/o etapa de Entrevista Personal del Proceso CAS N° 006-2021-MDC**, con cada uno de los postulantes que resultaron APTOS para continuar con la siguiente etapa, por lo que, estando dentro del horario establecido en el cronograma de las bases, y habiéndose atendido y resuelto la impugnación del postulante Sr. Edgar Juan Coila Miranda correspondiente a la Plaza N° 04 – Especialista en Contrataciones Públicas y SEACE de la Oficina de Abastecimiento, se da inicio a la presente etapa de Entrevista Personal del Proceso CAS N° 006-2021-MDC, la comisión en vista de la emergencia sanitaria vigente en nuestro distrito realizara la entrevista personal según el orden de llegada de los participantes evitando en todo sus extremos el aglomeramiento y los protocolos se seguridad para tal caso advertida la presente se procede en atender en la entrevista personal al:

- Participante **Sr. Edelbrando Fuentes Nuñoncca**, realizada la entrevista la comisión concluye que el puntaje promedio total de 62 puntos adjudicando a la plaza de Especialista de OMAPED.
- Participante **Sr. William Huilca Taco**, realizado la entrevista personal la comisión concluye que el puntaje promedio total obtenido es de 65 puntos, adjudicando a la plaza de Especialista en Rentas y fiscalización.
- Participante **Srta. Yesenia Condori Flores**, realizado la entrevista personal la comisión concluye que el puntaje promedio total obtenido es de 58 puntos, puntaje insuficiente para adjudicar al cargo de especialista en gestión de Riesgos y



Desastres, cabe señalar que el puntaje mínimo para adjudicar es de 60 puntos conforme así lo estipula las bases aprobadas para este presente proceso.

- Participante **Srta. Yessica Condori Flores**, realizado la entrevista personal, la comisión concluye que el puntaje promedio total obtenido es de 54 puntos, puntaje insuficiente para adjudicar al cargo de Especialista del Programa de Vaso de Leche, se reitera que el puntaje mínimo para adjudicar es de 60 puntos conforme así lo estipula las bases aprobadas para este presente proceso CAS.

Siendo las 17 horas del día 28 de setiembre del presente año 2021, se suspende hasta el día siguiente 29 de setiembre del 2021 que reiniciara a horas 10 de la mañana para proseguir con las entrevistas personales.


Siendo las 10 horas de la mañana del día 29 de setiembre del presente año 2021 se reinicia con las entrevistas personales a los postulantes al proceso CAS nro 006- 2021.

- Participante **Sr. Edgar Juan Coila Miranda**, realizado la entrevista la comisión concluye que el puntaje promedio total de 62 puntos adjudicando a la plaza de Especialista en Contrataciones Públicas y SEACE.

Por lo que, luego del desarrollo de la etapa con cada postulante apto, se da por concluido el acto **y/o etapa de Entrevista Personal del Proceso CAS N° 006-2021-MDC**, siendo las 17:00 horas del día 29 de setiembre del 2021.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE

Abog. **Deivis Fajio Garcis**
JEFE DE LA OFICINA DE
ASESORIA LEGAL

Municipalidad Distrital de Coporaque
Abog. **Alfredo Tacco Llave**
CSC: 8184
RECURSOS HUMANOS


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE

C.P.C. **Jesús Olivero Condori**
GERENTE DE PLAN Y FINANZAS


RESULTADOS FINALES PROCESO CAS 06

Nro PLAZA	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	PUNTAJE TOTAL	CONDICION
01	Un (01) Especialista en Archivo Central.	-----	Desierto
GERENCIA MUNICIPAL:			
02	Un (01) Especialista en Gestión del Riesgo de Desastres. Condori Flores Yesenia	----- 58	Desierto No alcanzo al puntaje mínimo requerido
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS			
03	Un (01) Especialista en Control Patrimonial.	-----	Desierto
OFICINA DE ABASTECIMIENTO			
04	Un (01) Especialista en Contrataciones Públicas y SEACE. Edgar Juan Coita Miranda	----- 62	----- Adjudicado
OFICINA DE TESORERIA, RENTAS Y CAJA			
05	Un (01) Especialista en Rentas y Fiscalización. William Huilca Taco	----- 65	----- Adjudicado
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL			
06	Un (01) Especialista Salud, Educación, Cultura y Deporte.	-----	Desierto
07	Un (01) Especialista Programa de Vaso de Leche. Condori Flores Yessica	----- 54	Desierto No alcanzo el puntaje mínimo requerido
08	Un (01) Especialista de OMAPED. Eidelbrando Fuentes Nuñonca	----- 62	----- Adjudicado
09	Esp. en Def. Mun. del Niño y Adol. - DEMUNA.		Desierto
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO - RURAL Y CATASTRO			
10	Un (01) Especialista en Equipo Mecánico y Maquinarias.	-----	Desierto

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE

 Abog. Delvis Fajó García
 JEFE DE LA OFICINA DE ASesorIA LEGAL



Municipalidad Distrital de Coporaque
 Abog. Alfredo Tacco Liave
 C.A.C: 8184
 RECURSOS HUMANOS



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE
 C.P.C. Jesu Gustavo Condoni
 GERENTE DE PLAZA Y CONVOCATORIAS